



L'agilité stable
-
**Une composante
essentielle
du succès**



Imagine the future.
Make it happen.
Create value.

L'agilité stable - qu'est-ce donc ?

Une entreprise doit être robuste - **stable** - pour résister aux fluctuations dans son environnement, tant interne qu'externe. En même temps, le monde dynamique d'aujourd'hui implique qu'une entreprise doit être capable de s'adapter - **faire preuve d'agilité** - aux changements fréquents et à l'évolution technologique rapide. La combinaison de ces deux éléments est ce qu'AGILIS appelle "**l'agilité stable**".

Il s'agit d'une condition non seulement pour survivre, mais aussi pour prospérer et se développer dans un marché hautement compétitif.

La stabilité – à tous les niveaux

La stabilité d'une entreprise doit se refléter dans l'ensemble de sa structure, que ce soit du point de vue financier, des processus ou des produits/services. En effet, elle doit être capable de faire face aux chocs qui peuvent survenir à n'importe quelle étape de sa chaîne de valeur.

Toutefois, stabilité n'est pas synonyme de stagnation. Une entreprise doit être suffisamment stable pour introduire de nouvelles pratiques, faire face à un événement difficile et s'adapter à des changements majeurs parallèlement à la conduite des activités quotidiennes.

L'agilité – également à tous les niveaux

Les entreprises sont exposées aux perturbations, aux crises, à l'évolution de la société, aux nouvelles normes ou au rapide développement technique. Et ce qui est un succès aujourd'hui peut être un flop demain. C'est pourquoi les entreprises doivent avoir un haut degré d'adaptabilité et ce, dans toutes les dimensions.

Une fois qu'une entreprise a atteint ce statut, elle peut mettre en œuvre des changements avec plus d'aisance et à un rythme plus soutenu. Une telle entreprise sera non seulement capable de développer et de mettre en œuvre des stratégies efficaces, mais elle aura également une longueur d'avance sur ses concurrents. Dans un monde très dynamique, ce dernier point est crucial et peut constituer **un véritable avantage concurrentiel**.

Ces deux composantes sont indissociables

Imaginons les conséquences négatives si une entreprise n'est pas capable de combiner l'agilité avec la stabilité de sa structure, de sa culture, de ses outils et évidemment de sa stratégie.

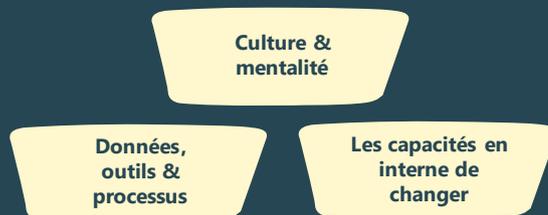
Une entreprise agile mais sans stabilité risque de s'enliser rapidement et de ne plus pouvoir se développer. C'est souvent le cas si, par exemple, l'architecture informatique s'est développée de manière non coordonnée et que les redondances et les incohérences des données rendent difficile la mise en œuvre numérique de nouvelles fonctions ou de nouveaux modèles commerciaux. Simultanément, moins de ressources sont disponibles pour le changement en raison des coûts plus élevés causés par l'inefficacité.

Une entreprise stable mais sans agilité ne sera pas en mesure de mettre en œuvre les changements nécessaires, ou alors de manière inefficace (p. ex. retard).

C'est souvent le cas lorsqu'une entreprise est organisée en silos ou lorsque la résistance du personnel rend le développement impossible ou du moins difficile en raison d'une culture d'entreprise faible ou incohérente.

Comment parvenir à un état d'agilité stable

Pour atteindre cet état, une entreprise doit maîtriser les trois domaines clés suivants:



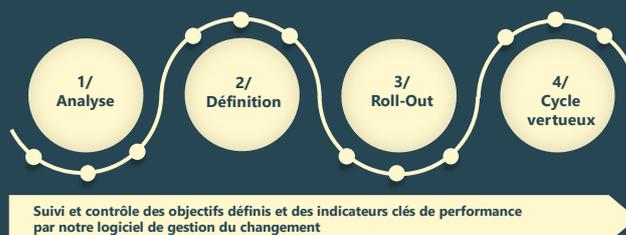
La culture et la mentalité sont essentielles pour créer un environnement de travail et un esprit d'équipe sain axés sur l'innovation, la créativité, le changement constant et l'esprit de croissance.

Un autre point important est celui d'avoir **des données numériques propres et bien structurées et une architecture numérique intelligente**. Ce n'est que lorsque ces éléments sont en place qu'une entreprise peut se développer sur le plan digital.

Enfin, une organisation doit aussi avoir la capacité en interne de **reconnaître la nécessité du changement**, de le planifier, de le mettre en œuvre et de maintenir ce qui a été accompli.

Comment atteindre une agilité stable avec AGILIS

AGILIS travaille, en collaboration avec vous, sur les trois dimensions susmentionnées et définit la baseline, ainsi que le niveau de maturité à atteindre pour faire de l'agilité stable une réalité. Pour ce faire, nous utilisons notre approche éprouvée en quatre étapes:



Notre objectif est de vous permettre d'évoluer rapidement, de sécuriser vos acquis sur le long terme et surtout de développer votre propre capacité à assurer une agilité stable de façon pérenne.

AGILIS SERVICES SA
Place de la Gare 15, 1700 Fribourg
Seefeldstrasse 92, 8008 Zürich
Suisse

hello@agilis.services
0041 263 233 223
www.agilis.services