



**La valeur ajoutée
du management
par les valeurs**



Imagine the future.
Make it happen.
Create value.

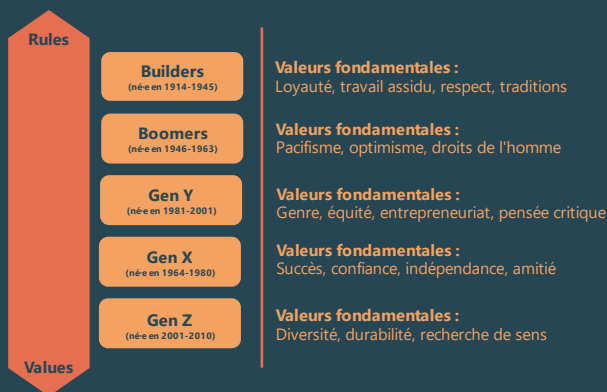
Qu'est-ce que le management par les valeurs ?

Le management par les valeurs n'est pas un synonyme de "création de valeur pour les parties prenantes" ou de "maximisation des profits financiers" ! Cela signifie considérer les valeurs et la culture comme le pilier de base de la gestion. Selon Slater et Olson, "un système complet de gestion par les valeurs doit engager, motiver et récompenser les gens". AGILIS adhère pleinement à cette vision scientifique.

Un authentique management par les valeurs prend en compte non seulement les besoins de l'entreprise, mais aussi ceux des employé-e-s. C'est un style de leadership adapté au marché du travail d'aujourd'hui, car il donne une orientation et permet l'auto-nomisation. Il en résulte de l'engagement, de la collaboration, de l'efficacité et de l'efficacité.

Management par les valeurs vs. man. par les règles

De nombreuses organisations bien établies adoptent encore une approche managériale fortement influencée par l'histoire de l'entreprise. Le management par les règles a longtemps dominé le monde des affaires et est axée sur les détails et le contrôle. Elle a donné de bons résultats dans les industries traditionnelles et dans les grandes armées, mais elle ne tient que peu compte des relations humaines et n'est pas préparée à gérer la flexibilité nécessaire pour survivre dans un monde qui évolue rapidement. Cela se reflète dans l'évolution des valeurs fondamentales de chaque génération:



Le man. par les règles n'est donc plus pertinent aujourd'hui.

La culture d'entreprise est au centre

La colonne vertébrale de toute culture d'entreprise est composée de valeurs fondamentales, qui "donnent le ton" au sein de l'entreprise et guident les comportements collectifs et individuels. Elles portent la vision de cette dernière et constituent la base de tous les processus décisionnels.

Des valeurs fondamentales appropriées susciteront une motivation et une loyauté beaucoup plus grandes de la part du personnel qu'un ensemble de directives et de procédures. Elles sont également perceptibles de l'extérieur et contribuent à bâtir la réputation et l'attractivité de l'entreprise pour les travailleur-euse-s et les consommateur-ice-s.

Le management par les valeurs attire les jeunes talents

Le but devient de plus en plus important pour les employé-e-s - en particulier pour les générations Y et Z. Ces personnes adhèrent aux valeurs, à l'éthique, à la confiance, aux perspectives de développement, au professionnalisme et à l'idée que la véritable signification de l'activité économique consiste à servir les personnes.

Comme les nouvelles générations possèdent souvent des compétences cruciales pour le développement futur des entreprises, il est important qu'elles adoptent un style de gestion qui les attire.

Les facteurs clés de succès du man. par les valeurs

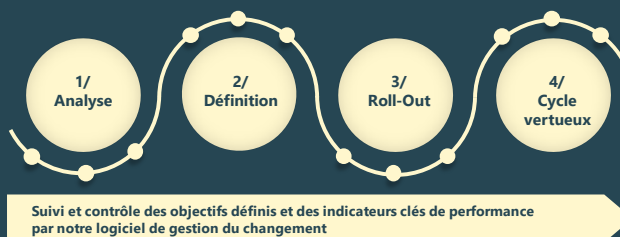
Premièrement, le principe du management par les valeurs implique que les employé-e-s veulent faire partie de quelque chose de plus grand qu'eux-mêmes et que la culture d'entreprise est au centre de toute action. Ensuite, il est crucial que non seulement le-la PDG, mais aussi les directeur-ice-s, les cadres et les dirigeant-e-s soutiennent les valeurs de l'entreprise en les adoptant de manière authentique.

Troisièmement, l'établissement d'une culture partagée de l'erreur, du feedback et de la formation/apprentissage continu est nécessaire. En effet, il est important de créer une conscience partagée, un engagement accru et une réflexion non seulement sur soi-même, mais aussi sur l'entreprise dans son ensemble.

Enfin, il convient de tenir compte du respect de la conformité et des lois lorsqu'on gère par les valeurs et qu'on considère la culture comme faisant partie du modèle d'entreprise de la compagnie.

Comment AGILIS peut vous aider ?

Grâce à notre approche éprouvée en quatre étapes, nous pouvons vous aider à mettre en place une gestion basée sur la valeur à l'échelle de l'entreprise:



Notre objectif prioritaire est de vous permettre d'évoluer rapidement, tout en assurant l'autonomie des acquis à long terme.

AGILIS SERVICES SA
Place de la Gare 15, 1700 Fribourg
Seefeldstrasse 92, 8008 Zürich
Switzerland

hello@agilis.services
0041 263 233 223
www.agilis.services